

ONDERHANDELAARSAKKOORD

Inleiding

Op [DATUM] heeft Schiphol Nederland B.V. met de vakorganisaties Abva Kabo FNV, CNV Publieke Zaak en VPS een akkoord bereikt over de voortzetting van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van Schiphol Nederland B.V. Dit akkoord bevat wijzigingen en aanvullingen op de laatst overeengekomen collectieve arbeidsovereenkomst, als opgenomen in de Arbeidsvoorwaardenbundel Schiphol Nederland B.V. Na ondertekening van dit onderhandelaarsakkoord zullen de wijzigingen integraal worden overgenomen in de arbeidsvoorwaardenbundel Schiphol Nederland B.V.

Dit onderhandelaarsakkoord bevat (hernieuwde) afspraken op de volgende punten:

1. Looptijd
2. Loonontwikkeling
3. Woon-werkvergoeding
4. Duurzame werkgelegenheid
5. Werkafspraken
6. Technische aanpassingen

Looptijd

De cao gaat in per 1 april 2014 en eindigt op 31 maart 2016. De looptijd bedraagt daarmee twee jaar.

Loonontwikkeling

Per 1 april 2014 zullen de contractlonen stijgen met 1,5%. Per 1 april 2015 stijgen de contractlonen met 1,7%.

Woon-werkvergoeding

Artikel 1 van regeling B2 van de arbeidsvoorwaardenbundel Schiphol Nederland B.V. wordt met ingang van [DATUM X ZO SPOEDIG MOGELIJK NA HET BEREIKEN VAN EEN DEFINITIEF AKKOORD] gewijzigd als volgt:

Artikel 1 Hoogte van de tegemoetkoming

1. *Werknemers die voor de uitvoering van hun werk dagelijks met eigen vervoer reizen tussen woon- en werklocatie, ontvangen hiervoor een netto vergoeding van € 0,19 per kilometer.*
2. *De vergoeding voor woon-werkverkeer is maximaal gebaseerd op een enkele reisafstand van 30 kilometer en een maximum van 214 reisdagen per jaar bij een fulltime dienstverband.*
3. *Werknemers met een parttime dienstverband ontvangen een reiskostenvergoeding op basis van het verwachte aantal reisdagen (rekening houdend met de geldende fiscale maxima).*
4. *De werknemer die voor zijn woon-werkverkeer gebruik maakt van het openbaar vervoer, krijgt hiervoor de beschikking over een OV-abonnement op basis van de tweede klasse. De werkgever bepaalt welk soort OV-abonnement het meest passend is en verstrekt dit aan de werknemer.*

Aanpassing van deze regeling heeft tot gevolg dat het overgrote merendeel van de werknemers maandelijks een hogere netto woon-werkvergoeding ontvangt. Voor enkele werknemers valt de vergoeding echter iets lager uit. Om deze (beperkte) groep tegemoet te komen hebben partijen afgesproken dat de werknemers die er door invoering van deze regeling op achteruit gaan een eenmalige afkoopsom ontvangen. Deze afkoopsom is gebaseerd op het gekapitaliseerde bedrag dat een individuele werknemer er op achteruit gaat over de periode van invoering van de nieuwe regeling tot 31 maart 2016.

Duurzame werkgelegenheid

Partijen hebben afgesproken de werkgelegenheidsparagraaf als opgenomen in artikel 2.8 van de arbeidsvoorwaardenbundel opnieuw in te vullen. Partijen hebben daartoe de afspraak gemaakt dat de werkgever zich gedurende de looptijd van dit onderhandelaarsakkoord zal inspannen voor (behoud van) duurzame werkgelegenheid. Na afloop van de looptijd zullen partijen bezien in hoeverre zij deze afspraak naar de toekomst toe wensen te handhaven, wijzigen of beëindigen.

Werkafspraken

Roosters

De roostercommissie is op het moment van totstandkoming van het onderhavige onderhandelaarsakkoord druk doende met haar huidige taak en komt vermoedelijk in december 2014 tot een afronding. Zodra de roostercommissie met haar definitieve aanbevelingen komt, zullen partijen daarover nader met elkaar in overleg treden.

Participatieregeling

Gedurende de looptijd van dit onderhandelaarsakkoord zullen partijen de huidige vorm van de participatieregeling evalueren. Doelstelling is om, zonder afbreuk te doen aan de waarde van de regeling, te bezien in hoeverre het nog wenselijk is uitsluitend zuiver financiële targets aan deze regeling ten grondslag te leggen. Partijen hebben de gezamenlijke intentie om hier op korte termijn over in gesprek te gaan zodat een eventueel gewijzigde regeling al per 1 januari 2015 in kan gaan.

Evaluatie gevolgen WWZ

Op 14 juni 2014 is de Wet Werk en Zekerheid aangenomen. Deze wet heeft diverse gevolgen voor de arbeidsrechtelijke verhouding tussen werkgevers en werknemers en treedt vanaf 1 januari 2015 gefaseerd in werking. Gedurende de looptijd van dit onderhandelaarsakkoord zullen partijen de gevolgen van de Wet Werk en Zekerheid (voor zover mogelijk) evalueren. Waar partijen dat nodig achten kunnen aanvullende afspraken worden gemaakt.

Vernieuwen arbeidsvoorwaardenpakket vanuit voorkeuren

Gedurende de looptijd van dit onderhandelaarsakkoord maken partijen een inventarisatie van de verschillende cao regelingen en evalueren zij welke cao regelingen door werknemers nog als daadwerkelijke meerwaarde worden ervaren en welke niet. De bedoeling van deze evaluatie is dat partijen uiteindelijk tot een moderner arbeidsvoorwaardenpakket komen, waarin alle groepen werknemers zich kunnen vinden. In dit traject is het nadrukkelijk niet de bedoeling om het totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden te versoberen.

Technische aanpassingen

Tot slot hebben partijen afspraken gemaakt over enkele technische aanpassingen.

1. Artikel 2.8 komt te luiden:

1. *De werkgever spant zich in voor (behoud van) duurzame werkgelegenheid.*
2. *Het is de intentie van de partijen om dit artikel en artikel 2.7 lid 3 tot 1 april 2016 te handhaven.*
Na afloop van deze termijn treden partijen in overleg in hoeverre zij deze afspraak naar de toekomst toe wensen te handhaven, wijzigen of beëindigen.

2. Toevoegen aan artikel 4.1 lid 1de volgende zin:

Na een aaneengesloten reeks van ten minste 3 nachtdiensten geldt een minimale rusttijd van 48 uur.

3. Artikel 3 lid 6 van regeling A2 komt te luiden:

Als de werknemer tijdens het kalenderjaar stopt met werken in de continudienst, dan worden de jaarlijkse compensatie-uren feestdagen verrekend met inachtneming van de feestdagen op doordeweekse dagen die al geweest zijn. Als de werknemer tijdens het kalenderjaar in continudienst gaat werken, worden de jaarlijkse compensatie-uren feestdagen berekend op basis van feestdagen op doordeweekse dagen die nog komen in dat betreffende kalenderjaar.

4. De laatste volzin van artikel 4 lid 2 van regeling A2 vervalt.

Aldus getekend te Schiphol op [DATUM] 2014.

Schiphol Nederland B.V.

Abva Kabo FNV

H.L. Kuijten – Koenen
Directeur Human Resources

E. Vermeulen
Bestuurder

CNV Publieke Zaak

A. Reijgersberg
Bestuurder

VPS

W. Grit
Voorzitter