



Regeerakkoord

De CMHF ziet als vertegenwoordiger van de middelbare en hogere ambtenaren, dat er, na jaren van achteruitgang, eindelijk weer aandacht is voor de positie van de middengroepen. Deze aandacht beoordeelt zij als positief.

Verder wordt er gezocht naar mogelijkheden om binnen de overheid schaarse categorieën personeel, bijvoorbeeld met expertise op gebied van ICT, financiën of inkoop, in dienst te kunnen nemen (en houden). Dat betekent verdere differentiatie in beloning.

Het voorgestelde voor de inkomstenbelasting stemt tot tevredenheid. Hopelijk zet deze lijn zich door in de uitkomsten van de cao-onderhandelingen voor 2018 en volgende jaren (geen nullijnen meer).

Door de veelheid aan maatregelen is het echter onmogelijk om nu al goed te kunnen beoordelen wat de samenhang en het totaaleffect van alle maatregelen op het besteedbaar inkomen en de koopkracht van de middelbaar en hogere functionarissen en de gepensioneerden zal zijn. Hoeveel van het mogelijke hogere netto maandsalaris valt weg tegen gestegen consumentenpreizen door milieubelastingen of andere belastingmaatregelen, bijvoorbeeld in relatie tot de huizenmarkt.

De ontwikkelingen op weg naar een nieuw pensioenstelsel worden zeer kritisch door de CMHF gevolgd. Goed dat het kabinet uitspreekt dat het ontwikkelen van een nieuw pensioenstelsel alleen kan in samenspraak met de sociale partners.

De CMHF is gematigd positief en kijkt met het kabinet, met vertrouwen naar de toekomst.

WNRA

Het regeerakkoord bevestigt dat de uitvoering van de normalisering van de rechtspositie van ambtenaren doorgaat. De uitvoering loopt langs twee lijnen. De eerste lijn is bovensectoraal waar bekeken wordt welke zaken in alle sectoren opgepakt kunnen worden, zodat uniformiteit wordt bereikt. Denk aan de mogelijke invoering van ontslagcommissies en de omzetting van aanstelling naar arbeidsovereenkomsten. De tweede lijn is in de sectoren zelf waar de omzetting van de rechtspositie daadwerkelijk gestalte moet krijgen. Dat gebeurt natuurlijk in eerste instantie met een inventarisatie van de huidige regeling(en).

De meeste sectoren zijn nu met deze – arbeidsintensieve - stap bezig. Vervolgens zal beoordeeld moeten worden welke artikelen zonder meer kunnen worden overgezet dan wel (mogelijke) strijdigheid opleveren met het burgerlijk recht.

De bonden zijn bij beide lijnen intensief betrokken. De omzetting mag op generlei wijze leiden tot schade aan de rechtspositie anders dan de beoogde wijzigingen.

Nabestaandenpensioen

De wijzigingen in de ABP-regeling in het kader van de vereenvoudiging van de regeling leiden o.a. tot het verval van een deel van het nabestaandenpensioen, de zgn. ANW-compensatie. Deze compensatie komt vanaf 1 januari 2018 te vervallen voor partners van ABP-deelnemers die op het moment van overlijden van de deelnemer de AOW-leeftijd nog niet hebben bereikt. Het betreft alleen overlijdensgevallen van na 1 januari 2018. Op die datum reeds in uitbetaling zijnde ANW-compensaties blijven gewoon doorlopen. Het kan gaan om duizenden euro's per jaar. De CMHF is bezig om het verval van deze compensatie via een ander pensioen- of verzekeringsproduct te ondervangen.



Cao rijk

Partijen in de SOR hebben een resultaat bereikt over de cao Rijk voor dit jaar. Partijen achten het wijs dit jaar een "tussen-cao" af te sluiten met enkel een loonstijging om vervolgens de focus volledig te richten op 2018.

De loonstijging die is overeengekomen ligt op het niveau van de stijging van de consumentenprijsindex van de CPB oftewel de inflatie; concreet 1,4%. De verhoging is structureel met terugwerkende kracht tot 1 januari 2017.

Er zijn, zoals gezegd, geen inhoudelijke wijzigingen opgenomen in het akkoord m.a.w. geen verslechteringen. Gewenste wijzigingsvoorstellen van beide kanten zullen worden ingebracht voor de cao 2018 e.v.. Voor de CMHF houdt dit in dat zij o.a. meer aandacht wil voor loopbaan/carrièrepaden van professionals.

De CMHF is op 26 oktober 2017 tijdens de Sectorraad Rijk, akkoord gegaan en kan tot ondertekening overgaan met de aantekening dat zo spoedig mogelijk de onderhandeling over de volgende cao moet worden opgepakt.

Cao Defensie

Na het eerdere debacle van het door Defensie gedane eindbod en de daaropvolgende processen hebben zowel Defensie als de SCO een onderhandelaarsresultaat bereikt in het belang van het personeel en de organisatie. Naar de mening van de CMHF is dit een resultaat waar respect en waardering uit blijkt voor het personeel. Het spreekt voor zich dat er ook in dit stuk de alom bekende zoetjes en zuurtjes zitten, maar alle eerdergenoemde ondergrenzen zijn besproken en meegewogen in het nu voorliggende resultaat. Dit heeft gezorgd voor een kortere en beter leesbare tekst waarin niet alleen andere keuzes gemaakt zijn, maar waar ook duidelijk uit zou moeten worden dat het defensiepersoneel veel eerder “boter bij de vis” krijgt dan in het eerdergenoemde eindbod van de werkgever. Niet alleen in de loonontwikkeling maar ook aangaande kansen en mogelijkheden.

De kwestie van een mogelijk ingrijpen van het ABP-bestuur in de pensioenregeling is met het bereiken van een akkoord eveneens afgewend.



Afscheid

Op zaterdag 30 september is door het Centraal Bestuur met een gezellig uitje en een diner afscheid genomen van een van de nestors in het bestuur: Bart Kipp (sector WO) en van de oud-voorzitter, Reginald Visser.

Zowel Bart als Reginald blikten terug op een somtijds roerige bestuursperiode, maar ook met tevredenheid over de uiteindelijk behaalde resultaten en de situatie waarin zij de CMHF overdragen aan de ‘jonkies’.

Bart en Reginald, hartelijk bedankt voor jullie tomeloze inzet voor de CMHF en haar leden!

Ledenraad

Op maandag 11 december a.s. zal van 16.00 – 18.00 uur de Ledenraad plaatsvinden.

Tijdens deze Ledenraad zal de jaarrekening 2016 aangeboden worden en zal de begroting 2018 door de penningmeester toelicht worden. Aan u vervolgens de keuze om wel of niet in te stemmen met de dan voorliggende jaarrekening 2016 en begroting 2017.

Voorafgaand aan de Ledenraad zullen er tussen 14.00 – 15.30 uur workshops plaatsvinden over onder meer ABP pensioen, Duurzame inzetbaarheid, vrije advocaatkeuze * en Europese privacywetgeving o.a. bij gebruik ledenadministraties e.d.*

Voor zowel de Ledenraad als de workshops ontvangt u in de week van 7 november een mail met alle details.

Mogen wij u vast vragen de 11e december alvast in uw agenda te reserveren?

* deze workshops zijn met name interessant voor bestuurders van verenigingen.

Verkiezingen Verantwoordingsorgaan ABP

Het verantwoordingsorgaan adviseert het bestuur over beleid en de gevolgen daarvan voor deelnemers. Gevraagd én ongevraagd. Bijvoorbeeld over:

- de hoogte van de pensioenpremie en indexaties
- de regels voor beleggen
- de manier van communiceren

Het verantwoordingsorgaan geeft vooraf advies, maar oordeelt ook achteraf of het bestuur goed gehandeld heeft.

De leden namens werknemers en gepensioneerden zijn in 2014 gekozen voor een periode van vier jaar. Vanaf 1 juli 2018 start een nieuw verantwoordingsorgaan. U bepaalt mee wie namens werknemers en pensioengerechtigden meepraat over uw pensioen. Daarom zijn er in april 2018 verkiezingen voor het verantwoordingsorgaan. In een separaat te verschijnen nieuwsbrief over deze verkiezingen informeren wij u over procedure rondom het zoeken van kandidaten die de pensioenbelangen van de CMHF bij ABP willen behartigen.

Nieuws te melden?

Heeft u nieuws voor deze Nieuwsbrief of voor op de CMHF-website?

Wij horen het graag van u. Stuur u s.v.p. uw mail naar A.vanKleffens@cmhf.nl met als onderwerp Nieuwsbericht.

Deze en vorige CMHF-nieuwsbrieven zijn ook in pdf-formaat [via de CMHF-website](#) te downloaden.



Bezoekadres: Bezuidenhoutseweg 60, Den Haag

Postadres: Postbus 91460, 2509 EB Den Haag

Tel: 0703499664

centrale@cmhf.nl - www.cmhf.nl - [Twitter](#)