



### Middeninkomens

In de media ontstaat hoe langer hoe meer aandacht voor de verslechterde positie van de middeninkomens. Daar waar al sprake was van een “kopersstaking” als gevolg van het achterblijven van de koopkracht, ontstaat daarnaast een steeds grotere angst voor baanverlies. De piek in de werkloosheidscijfers laat zien dat deze angst niet ongegrond is. M.n. de middengroepen verliezen hun baan bij recente saneringen.

Het onder druk staan van de middenklasse vormt een reële bedreiging voor een stabiele samenleving waarschuwen veel wetenschappers, en openbaart zich niet alleen in Nederland maar binnen heel Europa.

---

### In de Tweede Kamer

Het wetsvoorstel Werk en Zekerheid is geruisloos door de Tweede Kamer geloodst. Het wetsvoorstel regelt o.a. de afbouw van de Werkloosheidsuitkering en versoepeling van het ontslagrecht. De set maatregelen is een uitvloeisel van het Sociaal Akkoord.

Arbeidsrechtjuristen verschillen van mening over de vraag of de diverse maatregelen een verbetering of verslechtering zijn. De maximering van de wettelijke WW-termijn is vanuit werknemersperspectief in elk geval een verslechtering. Ook veel ambtenaren krijgen hiermee te maken omdat bovenwettelijke uitkeringen zijn gekoppeld aan de duur van de WW (Rijk, Politie).

Het initiatiefwetsvoorstel Normalisering Rechtspositie ambtenaren heeft eveneens relatief gemakkelijk de Tweede Kamer gepasseerd.

Twee amendementen zijn aangenomen: één die de sector Defensie in zijn geheel uitzondert van de normalisering en eentje die de sector Politie in zijn geheel uitzondert. Voorstellen om BOA's of de Belastingdienst eveneens uit te zonderen hebben het niet gehaald. Hierdoor ontstaat het curieuze effect dat sommige ambtenaren met het argument dat zij beschikken over het geweldsmonopolie wel zijn uitgezonderd, maar anderen dus niet.

## Verkiezingen Verantwoordingsorgaan ABP

De periode voor de verkiezingen van het VO ABP is vastgesteld van 11 tot en met 28 maart.

Via ABP zal u op de hoogte worden gesteld hoe te stemmen. Op de [site van ABP](#) kunt u alles te weten komen; in de nieuwsbrief alvast aandacht voor onze lijsttrekkers van de actieven en pensioen-gerechtigden lijst.



### Kiesgroep Actieven - Lijst 4: CMHF

#### 1. J.E.M. van Langeraad Goes (44 jaar):

*Een goed pensioenstelsel vereist oog en aandacht voor de verschillende groepen belanghebbenden. Ik wil meedenken en meehelpen aan een toekomstbestendig pensioen voor zowel de huidige gepensioneerden, maar ook voor de komende generaties. Ik zal de belangen van iedereen naar beste vermogen behartigen, waarbij de gevolgen voor vrouwen, parttimers en jongeren door mij met extra belangstelling zullen worden bekeken.*



### Kiesgroep Pensioengerechtigden - Lijst 1: AC-CMHF/ Lijst 1b: CMHF

#### 1. P. Müller ( 64 jaar):

*Een pensioengerechtigde heeft belang bij een duidelijke uitleg, op basis waarvan hij individuele keuzen kan maken. Een duidelijke uitleg hoort gepaard te gaan met openheid en transparantie, ook waar het uitvoering en beheer bij ABP betreft. Collectieve medezeggenschap door actieven en gepensioneerden draagt bij aan een transparant functionerend ABP. Ik wil mij daar sterk voor maken.*

De volledige lijst Actieven kunt u [hier](#) zien en de volledige lijst Pensioengerechtigden vindt u [hier](#).

---

## ABP Pensioenen

Herstel van de korting, en geen indexatie van de pensioenen. Hoe zit het nu precies?

Zoals u hebt kunnen lezen wordt de korting van de ABP-pensioenen van 2013 beëindigd. De financiële situatie van het fonds is verbeterd. Dat is de reden dat dit mogelijk is, hoewel het herstel beperkt is.

Waarom geen indexatie van de pensioenen zult u zich afvragen. In het herstelplan van ABP is opgenomen welke volgorde er aangehouden wordt. Tenietdoen van de verlaging is daarin de eerste stap.

PFZW indexeert wel, hoe zit dat? PFZW heeft in haar herstelplan er voor gekozen de gemiste indexeringen als eerste te herstellen.

## Onderwijs

In 3 sectoren, PO, VO en MBO, wordt er op dit moment druk onderhandeld over nieuwe cao's. In het najaar van 2013 is het Nationaal Onderwijsakkoord overeengekomen tussen sociale partners en OCW, de daarin gemaakte afspraken zullen nu moeten worden vastgelegd in de cao's. Het belangrijkste thema daarin is de afschaffing van de BAPO-regeling en het overeenkomen van een nieuw levensfasebewust personeelsbeleid waar een seniorenregeling deel van uitmaakt. Daarnaast liggen er thema's als professionalisering, entreerecht (VO), werkdruk, flex en zekerheid en loonontwikkeling op tafel. Onderwerpen waarover in de afgelopen jaren veel is gesproken in de onderhandelingen maar waarover nog geen akkoord is bereikt.

Onder druk van het beschikbaar komen van de middelen voor de drie sectoren, wordt er koortsachtig overlegd aan de tafels. Op alle tafels is een moeilijke fase aangebroken, of het tot akkoorden kan leiden zal binnenkort duidelijk worden. Vooral nog zijn partijen in de drie sectoren nog met elkaar in gesprek! Wordt ongetwijfeld vervolgd!



## Professionals in Debat PiD

Op 17 april organiseert de sector Rijk van de CMHF de volgende in de serie Professionals in Debat (PiD). De bijeenkomsten vinden plaats in café Schlemmer in Den Haag en starten om 16.30 uur.

Elke keer zal een spreker een onderwerp inleiden waarna er met de spreker en onderling wordt gediscussieerd. Deze keer is de spreker prof. Ron Niessen die in zal gaan op de effecten van de normalisering van het ontslagrecht voor ambtenaren. Naast de pro's en contra's zal er dus vooral gefocust worden wat het allemaal betekent en waar we ons op moeten voorbereiden. U kunt zich opgeven [via de website](#).



Bezoekadres: Ametisthorst 20 Den Haag  
Postadres: Postbus 91460, 2509 EB Den Haag  
Tel: 0704191919 - Fax: 0704191940  
[centrale@cmhf.nl](mailto:centrale@cmhf.nl) - [www.cmhf.nl](http://www.cmhf.nl) - [Twitter](#)