



## Nieuwsbrief NVWA

### Geschil over het afzien van de vrijwillige VWNW fase wordt voorgelegd in het Sector Overleg Rijk (SOR).

Op 20 maart jl. hebben we jullie laten weten dat er geen overeenstemming is met de bonden over de reorganisatie NVWA.

We hebben de werkgever op 27 maart jl. een brief gestuurd over de ontstane situatie. Op 28 maart jl. hebben we in een ingelast DGO overleg hierover met de werkgever gesproken. Deze brief is als bijlage toegevoegd.

Op de vraag van de bonden of de werkgever de was-woordt lijsten alsnog inzichtelijk gaat maken zodat er functiegroepen aangewezen kunnen worden voor de vrijwillige fase van het VWNW beleid en de medewerkers gebruik kunnen maken van de aangeboden voorzieningen is het antwoord van de werkgever: twee keer nee.

De bonden constateren dat er sprake is van krimp en er dan groepen vrijwillige VWNW kandidaten aangewezen moeten worden. De medewerkers waarvan de functies reeds nu en gedurende de komende jaren gaan vervallen kunnen zich dan onder meer middels de VWNW-voorzieningen voorbereiden op nieuwe functies.

In het overleg is het geschil vastgesteld over het afzien van de vrijwillige fase art. 49u ARAR door de werkgever. Dit geschil tussen het bevoegd gezag en de bonden dient nu door de werkgever te worden voorgelegd in het SOR. De SOR heeft daarna alsnog de mogelijkheid het geschil voor te leggen aan de Advies- en arbitrage commissie.

Daarnaast hebben de bonden de werkgever verzocht om op korte termijn een overleg te plannen over alle meldingen van leden die bij ons binnen komen over de voorgenomen besluiten (niet) functievolger die de medewerkers onlangs hebben ontvangen.

De vragen van de medewerkers hebben betrekking op de (onjuiste) toepassing van de afspiegeling, het reorganisatiebereik, onjuistheden in de was-woordt lijsten, uitgangspositie, (onvolledig) voorgenomen besluit (niet)plaatsing etc. De werkgever zal op korte termijn hierover met ons in gesprek gaan.

Let wel! Omdat de werkgever deze reorganisatie doorzet adviseren we jullie, wanneer je het niet eens met het voorgenomen besluit (niet) functievolger, om bedenkingen in te dienen. Je kunt bij je vakbond terecht voor ondersteuning.

En uiteraard houden we jullie op de hoogte van de ontwikkelingen!

Met vriendelijke groet,  
namens de gezamenlijke vakbonden,

FNV Overheid: Mieke van Vliet, Marlie Smink, Rob de Reu

CNV Overheid: Bart Schnoor, Paul Verhagen, Jos van Rijt

Ambtenarencentrum: Peter Wulms

CMHF: Gezina ten Hove

29 maart 2017



DGO NVWA  
t.a.v. de voorzitter  
de heer H.J.I.M. de Rooij

Datum  
27 maart 2017

Briefnummer  
17086MVVA.JC

Betreft:  
Overleg reorganisatie 28 maart a.s.

Behandeld door  
Jacqueline Nelissen-Cox

Doorkiesnummer  
079 353 6907

Bijlage(n)

Geachte heer De Rooij, beste Ric,

Ter voorbereiding op ons overleg van 28 maart a.s. bericht ik namens de gezamenlijke vakbonden het navolgende:

Al enige maanden zijn wij met u in gesprek over het Organisatiebesluit van de NVWA. (verder "het organisatiebesluit")

In hoofdstuk 11.1 van het organisatiebesluit geeft u aan dat het vastgestelde meerjarig financieel kader voor de NVWA tot 2020 tot gevolg heeft dat de formatie van de NVWA afneemt. Er zouden echter in de komende jaren ook nieuwe functies ontstaan. U streeft ernaar om in 2017 geen overtolligheid te hebben "in de organisatie als geheel of binnen functiegroepen".

U stelt dat voor iedereen een functie beschikbaar is en dat de medewerkers worden geplaatst in hun eigen "generieke" functies. Slechts voor een klein deel van het personeel zou gelden dat "niet één op één duidelijk is waar ze in de nieuwe organisatie zullen landen".

Een en ander zou moeten blijken uit de "was-wordt" lijst die onderdeel uitmaakt van het organisatieplan.

De vakbonden hebben een aantal maal overleg met u gevoerd over de onduidelijkheden in het organisatieplan, de was-wordt lijst en over uw besluit om, ondanks het feit dat er functies vervallen, niet over te gaan tot invoering van de zogeheten vrijwillige fase als bedoeld in artikel 49s van het ARAR "omdat het streven erop is gericht om geen overtolligheid te hebben".

Dit overleg heeft de vakbonden niet de gewenste duidelijkheid gegeven. Integendeel. De was-wordt lijsten worden niet aangepast. De personele gevolgen van de voorgenomen reorganisatie zijn volstrekt onduidelijk. Meer duidelijkheid dan de mededeling dat "iedereen een plek krijgt" wordt door u niet gegeven.

**Secretariaat**  
Schepenlaan 6  
6002 EE Weert

Postbus 540  
6000 AM Weert

T (079) 35 36 900  
F (088) 57 57 571  
E cbbregio85@fnv.nl

I [www.fnv.nl](http://www.fnv.nl)  
KvK 40 53 18 40

Datum  
27 maart 2017

Briefnummer  
17086MVVa.jc

Pagina  
2 van 2

Inmiddels hebben de medewerkers voorgenomen besluiten (niet) functievolger ontvangen. Aangezien er in deze besluiten geen concrete informatie over de functies wordt verstrekt, worden de vakbonden overstelpt met vragen over deze voorgenomen besluiten. De vakbonden kunnen, nu zij in het huidige stadium volstrekt in het duister tasten over de (individuele) implicaties van het reorganisatieplan slechts adviseren om bedenkingen in te dienen.

Het ontbreekt aan een precies functieoverzicht in de wat-wordt lijsten, het is niet helder hoe de functieomschrijvingen van de functies luiden en het is niet duidelijk in hoeverre de nieuwe functies uitwisselbaar zijn met de oude functies.

Nu uit de was-wordt lijsten slechts kan worden opgemaakt dat er functies vervallen, terwijl onduidelijk is of er (uitwisselbare) functies zijn die de medewerkers wier functie vervalt zouden kunnen verrichten, dient in de visie van de vakbonden alsnog de vrijwillige fase te worden ingezet. Uit de was-wordt lijsten blijkt slechts in welk team de nieuwe functies worden ingedeeld en niet welke functies de medewerkers gaan verrichten. In ieder geval is uw conclusie dat er geen functies vervallen en dat dus de vrijwillige fase kan worden overgeslagen, op z'n zachtst gezegd voorbarig te noemen.

Daarnaast dient duidelijkheid te komen over de functies in de nieuwe organisatie. Het noemen van een afdeling of een team is onvoldoende. Helder dient te zijn welke "individuele functies" per afdeling/team beschikbaar zijn en wat de functieomschrijvingen zijn.

De bonden willen in het overleg morgen (opnieuw) aandacht besteden aan de hiervoor genoemde punten/in het bijzonder aandacht besteden aan uw besluit om geen vrijwillige fase in te bouwen en bezien of u bereid bent/in staat bent om de benodigde duidelijkheid te geven, althans bereid bent om alsnog een vrijwillige fase in het leven te roepen. Mocht dit niet het geval zijn dan stellen de vakbonden een geschil vast.

Met vriendelijke groet,  
Namens de gezamenlijke vakbonden,

Peter Wulms, AC  
Gezina ten Hove, CMHF  
Bart Schnoor, Paul Verhagen, Jos van Rijt, CNV Overheid  
Marlie Smink, Rob de Reu, FNV Overheid

Mieke van Vliet,  
Bestuurder FNV Overheid / RIJK