



Nieuwsbrief nummer 01-2018

In deze Nieuwsbrief:

[SER-advies Pensioenstelsel](#)

[ANW-hiaat](#)

[Verkiezingen VO ABP](#)

[WNRA](#)

[CAO-onderhandelingen](#)

[Ledenraad](#)

[Kaderledenbijeenkomst 19 maart](#)

Bovensectoraal

SER-advies Pensioenstelsel



Zoals bekend heeft minister Koolmees aangedrongen op een spoedige totstandkoming van een SER-advies over een nieuw pensioenstelsel. Ondanks de relatieve radiostilte wordt hieraan hard gewerkt maar de materie blijft weerbarstig. De CMHF blijft voorstander van handhaving van het huidige stelsel met aanpassingen op het gebied van de zekerheid waarmee pensioentoezeggingen worden gedaan. Het beperken van de zekerheid zou volgens de CMHF moeten leiden tot een gunstiger fiscaal kader c.q. rekenrente. Hierdoor kan eerder tot indexatie worden overgegaan, zonder dat dit ten koste hoeft te gaan van degenen die in de opbouwfase zitten. Middels onze vakcentrale de VCP maakt de CMHF zich eveneens sterk voor aanpassing van de rekenrente in het huidige stelsel. De VCP heeft samen met de FNV hierover recentelijk nog een brief aan de kamer gestuurd.



ANW-hiaat

Vorig jaar is in het kader van de complexiteitsreductie – lees: uitvoerbaarheid – de regeling die betrekking heeft op compensatie van het ANW-hiaat uit de ABP-regeling geschrapt. Dit heeft theoretisch gevolgen voor een grote groep deelnemers. Grofweg worden de deelnemers, actief én post-actief, met een jongere partner die nog niet de AOW-leeftijd heeft bereikt, geraakt bij overlijden. Hoe groot het mogelijke hiaat is is erg complex, omdat dit per persoon kan verschillen in verband met opbouw in het verleden etc. De ABP levert tot dusverre niet de vereiste gegevens om dit te bepalen.

Sectoraal wordt nu naar oplossingen gezocht om het risico te verzekeren. Binnen de cao Politie heeft dit geleid tot een product van Loyalis. Elders, zoals in de sector Rijk, loopt de aanbestedingsprocedure nog. Om je te verzekeren moet je weten hoe groot het risico is; zowel over- als onderverzekering ligt op de loer.

De compensatie binnen de ABP-regeling vervalt per 1 mei a.s..

ABP hanteert een hardheidsclausule zodat de meest schrijnende gevallen, mits die zich hebben gemeld, worden opgevangen. De rest van de doelgroep zal nadere berichtgeving in de gaten moeten houden.

Photo by [joyce huis](#) on [Unsplash](#)

Verkiezing Verantwoordingsorgaan ABP



In april zijn de verkiezingen van het Verantwoordingsorgaan ABP. Er verschijnen over deze verkiezingen o.a. aparte CMHF-verkiezingsnieuwsbrieven waarin u nader kennismaakt met onze

kandidaten.

De oproep is natuurlijk om te stemmen op onze kandidaten!

[Lees meer](#)



WNRA

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

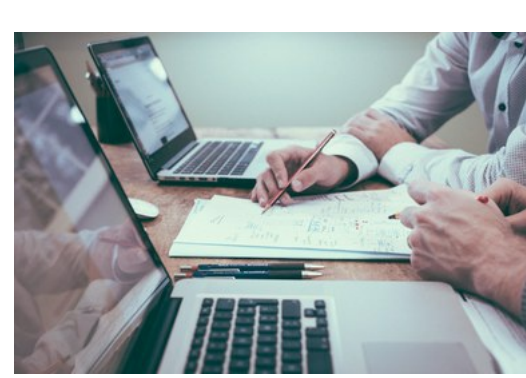
WNRA staat voor Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren. De wijzigingen in de formele wetgeving is ondertussen in internetconsultatie gebracht. De rapportage hiervan zal binnenkort beschikbaar zijn. Vervolgens wordt het geheel naar de Raad van State gestuurd.

Al met al lijkt het erop dat de tijdplanning van 1 januari 2020 als ingangsdatum van de wet gehaald wordt. Dit impliceert dat de rechtsposities die moeten worden omgezet naar het burgerlijk recht per die datum klaar moeten zijn. Zo niet, dan worden ze volgens de wet geacht genormaliseerd te zijn.

De omzetting van de sectorale rechtsposities wordt nog spannend. Niet alleen door de tijdsdruk, maar ook gelet op het feit dat zich hier de beleidsmatige vragen voor zullen doen. En over de beleidsmatige vragen kunnen werkgever en werknemer verschillen... De bonden zitten er bovenop om geen verslechtingen toe te laten.

[Lees meer](#)

Sectoraal



CAO-onderhandelingen

Het gaat moeizaam in alle sectoren. Gelet op de uitspraken van bijv. premier Rutte, Klaas Knot van DNB, Dijsselbloem en diverse economen, is dit toch vreemd. Zij riepen namelijk op tot fikse gewenste loonstijgingen teneinde ook de werknemer te laten meeprofiten van het economisch herstel.

Willen de koopkrachtplaatjes een beetje kloppen, dan zullen inderdaad de cao-lonen omhoog moeten. Welnu, het lijkt de CMHF niet meer dan logisch, dat na jaren crisis waarin de overheid de loonruimte op nul stelde, nu in jaren van voorspoed de lonen eens extra omhooggaan. Dat zou nog eens consequent zijn. Beleidsmatig afwijken naar boven derhalve.

De waarheid is dat er weliswaar aan bepaalde sectoren wat extra geld is gegeven – vaak trouwens niet voor verbetering van de arbeidsvoorwaarden en waar dat wel het geval was onder voorwaarden - maar dat het kabinet in de afwachtende modus is gesprongen.

In diverse sectoren leidt het bovenstaande tot (voorlopig) voorzichtige acties. Maar deze zullen zich weldra uitbreiden als het kabinet niet over de brug komt. In een aantal sectoren is er zelfs nog geen enkel concreet loonbod gedaan, zoals in de rijksoverheid.

Photo by [Helloquence](#) on [Unsplash](#)

Vereniging

Ledenraad

Op maandag 25 juni a.s. zal de CMHF-Ledenraad plaatsvinden. De stukken zijn een maand van te voren beschikbaar. Uw aanmelding (met vermelding van uw naam en van welke vereniging u lid bent) voor de Ledenraad ontvangen wij graag op centrale@cmhf.nl

Algemeen



Succesvolle Kaderledenmiddag

De op maandag 19 maart, door de Sector Rijk van de CMHF maar waarbij leden vanuit de andere CMHF-sectoren van harte welkom waren, was succesvol. Thema: **De meezeggenschap: factor van betekenis of papieren tijger?**

Sprekers waren Klaartje de Boer (zie foto) van de VCP, Bob Vermaak van e-Democracy en Jan Hut van de CMHF.

[Lees meer](#)

Nieuws te melden?

Heeft u nieuws voor de CMHF-Nieuwsbrief of voor op de CMHF-website?

Wij horen het graag van u.

Stuurt u s.v.p. uw mail naar ons mailadres met als onderwerp Nieuwsbericht.

Deze en vorige CMHF-nieuwsbrieven zijn ook in pdf-formaat via de CMHF-website te downloaden.



Bezoekadres: Bezuidenhoutseweg 60, Den Haag

Postadres: Postbus 91460, 2509 EB Den Haag

Algemeen Telefoonnummer: 0703499664