

Onderhandelaarsakkoord

Havenbedrijf Amsterdam Cao-onderhandelingen 2015/2016

Op 30 maart 2015 hebben het Havenbedrijf enerzijds en de vakbonden FNV Publiek Belang, CNV Publiek, ABGP en MHA anderzijds een onderhandelaarsakkoord gesloten over de collectieve arbeidsvoorwaarden voor het Havenbedrijf Amsterdam NV.

1. Looptijd

De cao kent een looptijd van één jaar: van 1 april 2015 tot 1 april 2016.

2. Loonsverhoging

Per 1 april 2015 wordt een algemene structurele loonsverhoging van 1,5% doorgevoerd; vervolgens worden alle salarisschalen en periodieken structureel verhoogd met een vast bedrag van € 30,00 bruto per 1 april 2015.

3. Reiskosten woon-werkverkeer per OV

Cao-partijen komen overeen om per 1 april 2015 over te gaan tot een volledige vergoeding van de reiskosten woon-werkverkeer per OV.

4. Loonruimte als gevolg van pensioenafspraken

Cao-partijen komen overeen om de vrijval van de werkgeversbijdrage van de pensioenpremie over 2015 als eenmalige uitkering naar de werknemers terug te laten vloeien. Het ABP is met werkgever- en werknemersorganisaties in overleg over een structurele oplossing voor de vrijval. Cao-partijen willen de uitkomst van dit overleg afwachten. Uitgangspunt blijft dat de vrijval terugvloeit naar de werknemers. De uitbetaling van de eenmalige uitkering vindt plaats bij de salarisbetaling van juni. Cao-partijen komen overeen, dat in het geval er per 31 december 2015 geen overeenkomst is tussen werkgevers- en werknemersorganisaties de vrijgevallen pensioenpremie middels een structurele oplossing terugvloeit naar de werknemers.

5. Cafetariamodel en werkkostenregeling

Cao-partijen komen overeen de onderdelen bedrijfsfitness en aanschaf fiets uit het cafetariamodel te halen, omdat deze per 1 januari 2015 niet meer in aanmerking komen voor de fiscale vrijstelling. De overige elementen van het cafetariamodel blijven gehandhaafd. Cao-partijen streven ernaar om de vrije ruimte in de werkkostenregeling evenredig over de afdelingen te verdelen, waardoor zoveel mogelijk werknemers van de vrije ruimte kunnen genieten.

6. Duurzame inzetbaarheid

HbA heeft samen met de OR een werkgroep "duurzame inzetbaarheid" ingesteld. De uitkomsten van deze werkgroep zullen als input voor de besprekingen tussen Cao-partijen dienen. Cao-partijen komen overeen om vanaf mei 2015 bijeenkomsten te organiseren waarbij vertegenwoordigers van de Cao-partijen en de OR met elkaar de kaders van duurzame inzetbaarheid vaststellen.

7. Bevordering werkgelegenheid

Cao-partijen willen jongeren de kans bieden om zich te ontwikkelen en zich voor te bereiden op toetreding tot de arbeidsmarkt. Daarom spreken Cao-partijen af om in 2015 minstens 25 jongeren de mogelijkheid te bieden om een stage bij HbA te lopen. Voor de instroom van jongeren wordt gebruik gemaakt van wervingskanalen die aansluiten op de doelgroep.

HbA heeft al enkele jaren een samenwerkingsverband met Emma at Work, een organisatie die de arbeidsparticipatie van jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt bevordert. Recentelijk is aan HbA de "Emma@work award" uitgereikt, omdat het bedrijf al zeven jaar een nauwe betrokkenheid heeft laten zien bij de maatschappelijke integratie van jongeren met een arbeidsbeperking. Dit doet HbA door voor deze jongeren met medische beperkingen werkervaringsplekken aan te bieden.

Tevens maakt HbA gebruik van Pantar (Pantar biedt werk en begeleidt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) voor het beheren van het groen in het beheergebied van HbA. Cao-partijen zien deze initiatieven als een voorbeeld van maatschappelijk verantwoord ondernemen en HbA zet dit beleid voort.

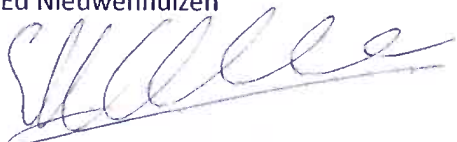
8. Herstel duur WW-uitkering

Cao-partijen bevestigen de afspraak uit het sociaal akkoord en in de Stichting van de Arbeid-brief van 11 juli 2014 om de duur en de opbouw van de WW en de loongerelateerde WGA te repareren door middel van een Private Aanvullende WW-uitkering, ingaande op het moment van de wettelijke wijzigingen. In de Stichting van de Arbeid is eveneens afgesproken dat huidige boven- en nawettelijke regelingen niet beïnvloed worden door de afspraken uit het sociaal akkoord.

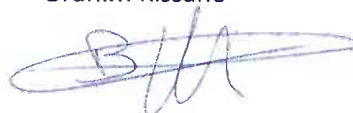
Aldus overeengekomen te Amsterdam,
d.d. 11 mei 2015

Namens Havenbedrijf Amsterdam NV

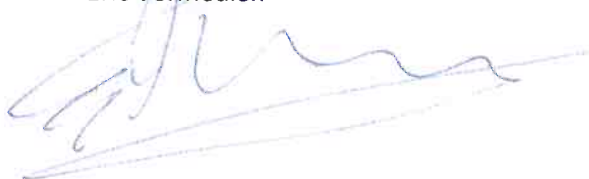
Ed Nieuwenhuizen



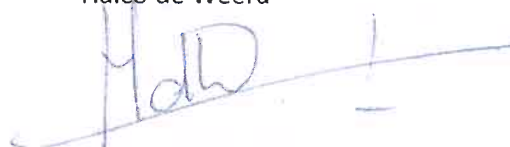
Brahim Kissane



Namens FNV Publiek Belang
Eric Vermeulen



Namens AC
Haico de Weerd



Namens CNV Publiek
Albert Spieseke



Namens MHA
Roel Kremer

