

Nieuwe blokkade in CAO overleg

Geachte leden,

Na onze succesvolle kaartenactie, waardoor wij op 14 april ruim 700 kaarten hebben aangeboden aan Tys Breukink leek er een uitweg voor een nieuwe CAO.

Tys Breukink gaf bij de presentatie namelijk aan dat er wellicht (ondanks de moeilijke markt) toch ruimte inzat voor een iets hoger loonbod. Aanleiding dus om de gesprekken weer te openen.

In mei en juni is er twee keer gesproken over de CAO en konden knelpunten in het Werk naar werktraject, waar wij zolang mee bezig zijn geweest, worden weggepoetst. Ook leek er iets ruimte te zijn voor een geringe aanpassing van het loonbod en daarmee zicht op een CAO.

Echter, er is een nieuw struikelpunt ontstaan: al eerder in het onderhandelings proces heb ik DLO erop gewezen dat wij ook rekening dienen te houden met de nieuwe Wet Werk & Zekerheid, die op 1 juli van kracht wordt.

Deze wet heeft grote invloed op het ontslagrecht: zo is het voor werkgevers veel goedkoper geworden om individuele medewerkers ontslag aan te zeggen: de ontslagvergoedingen zijn drastisch aangepast.

Belangrijker is nog dat het derde WW jaar uit de Wet is gehaald en door partijen (werkgevers en werknemers) gerepareerd dient te worden. Dit volgens de richtlijnen van het Sociaal Akkoord dat kabinet, werkgevers en vakbeweging zijn overeengekomen. Inzet van vakorganisaties is een reparatie van het derde jaar door werkgevers, wat in een aantal CAO's ook al is overeengekomen.

Voor DLO ligt het nog iets gecompliceerder omdat DLO vanuit het verleden ook een zogenaamde Bovenwettelijke aanvulling kent, die is gestopt voor nieuwe medewerkers vanaf 2007. Overigens de gehele "Publieke sector", dat is Overheid, Rijk en Onderwijs ed kent zo'n Bovenwettelijke Regeling en is daarmee een van de weinige waardevolle verworvenheden voor medewerkers in deze sectoren. De regeling biedt namelijk voor medewerkers met een lang diensverband (minimaal 12 jaar) een langere aanvulling op de WW.

Ook voor DLO medewerkers die met ontslag bedreigd worden zijn deze veranderingen belangrijk nu ruim 2/3 van de DLO medewerkers nog een recht op aanvulling kent.

Wij hebben al in een eerder stadium DLO gevraagd zich te voegen bij de afspraken voor de medewerkers die onder de werkingsfeer vallen van de Universiteit CAO; hierin zijn namelijk reparatie afspraken voorzien. Het derde WW jaar wordt hersteld en ook voor het Bovenwettelijke is er een oplossing.

DLO heeft in het overleg op 16 juni aangegeven geen aansluiting te willen zoeken bij de afspraken van de CAO Universiteiten en gesteld dat zij ook geen reparatie willen van het derde WW jaar.

Je kunt stellen dat de kloof tussen WUR medewerkers hiermee verder wordt vergroot. DLO legitimeert dit overigens door te stellen dat zij een marktgerichte organisatie zijn en niet (langer) wil leunen op het publiekrechtelijke verleden.

DLO heeft wel aangegeven na te willen denken over een nieuwe, sterk versoberde aanpassing van de huidige Bovenwettelijke Garantiereregelingen; deze week verwachten wij een notitie hierover.

Echter zonder een afspraak over de reparatie van het 3^e WW jaar, dat nu overal in CAO's besproken (en overeengekomen) wordt, kunnen de Bonden geen CAO afsluiten.

Onze richtlijnen zijn gebaseerd op de afspraken in het Sociaal Akkoord en wij constateren nu dat DLO zich hieraan niet wil houden.

De DLO medewerkers zullen het voorlopig nog zonder CAO moeten stellen: wij bezinnen ons op nieuwe acties waarbij wij ook de ondertekenaars van het Sociaal Akkoord (Kabinet, werkgevers en vakcentrales) nadrukkelijk zullen betrekken.

Wij houden u op de hoogte van de ontwikkelingen.

Met vriendelijke groet namens,

Ellen Clason, CMHF

Rob van Baalen, FNV Overheid

Chris Cuperus, CNV Overheid