



Prinsjesdag

Onze vakcentrale VCP heeft laten weten dat de middengroepen onvoldoende profijt hebben van de lastenverlichting. Het VCP-persbericht bevatte de volgende tekst:

Tijdens de crisis hebben gepensioneerden en werkenden uit de middengroepen de grootste klappen van de economische crisis moeten incasseren, benadrukt VCP-voorzitter Nic van Holstein. Het gaat niet alleen om de loonontwikkeling, maar ook om de lastenontwikkeling. Sluipenderwijs zijn de lasten voor middengroepen verzaamd en hun besteedbaar inkomen staat onder druk. Door de inkomensafhankelijkheid van de arbeidskorting en de algemene heffingskorting hebben de werknemers uit de middengroepen minder geprofiteerd van de lastenverlichting van 2016. De aanpassingen in de kinderopvangtoeslag pakken door de hogere maximum uurprijs ook minder rooskleurig uit dan op het eerste gezicht lijkt. Anders dan een excuus heeft het kabinet voor 2017 geen lagere lastendruk in het vat zitten.

ABP-premie

De ABP-premie zal waarschijnlijk in 2017 – en volgende jaren – een opwaartse trend te zien geven. Het werknemersdeel van de pensioenpremie zal daardoor stijgen. Reden waarom de koopkrachtplaatjes uit de Miljoenennota voor ABP-werknemers een ander beeld zullen laten zien dan voor de rest.

De CMHF ziet geen reden waarom de aantrekkende economie niet zijn weerslag mag hebben op de koopkracht van overheidswerknemers en zal daar bij het (komende) Kabinet op aandringen (zie ook het bericht over de sector Defensie in deze nieuwsbrief).

Normalisering Rechtspositie

Op 27 september jl. is de initiatiefwet Normalisering rechtspositie ambtenaren in eerste termijn behandeld in de Eerste Kamer. De Kamerleden waren uitermate kritisch; dit gold vooral voor de fracties van de PvdA en Christenunie.

De verdere behandeling was dezelfde dag voorzien. De PvdA-fractie heeft echter verzocht de behandeling uit te stellen tot 25 oktober a.s.

Inmiddels hebben de gezamenlijke centrales van overheidspersoneel een brief verzonden aan Plasterk waarin zij dreigen met een kort geding indien de wet wordt aangenomen en het Kabinet c.q. Plasterk de uitvoering overneemt. De centrales stellen dat over de wet nooit met hen overeenstemming in de Raad voor Overheidspersoneelsbeleid (ROP) is bereikt.



Defensie

In de sector Defensie is door de werkgever op 29 september jl. aangegeven dat er recentelijk ontwikkelingen zijn geweest die voor de werkgever van invloed zijn op de arbeidsvoorwaardenonderhandelingen binnen de sector Defensie. Dit betekent dat er, geheel tegen de verwachting van de Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel Defensie (SCO-DEF) in, door de werkgever op korte termijn niet inhoudelijk over de nadere invulling van het eerste deelakkoord en nieuwe arbeidsvoorwaarden voor het Defensiepersoneel onderhandeld kan worden. De SCO-DEF vinden het schandelijk dat Defensie pas op het aller-, allerlaatste moment met deze mededeling is gekomen. Het realiseren van een volledig arbeidsvoorwaardenresultaat voor 1 januari 2017 is door deze opstelling van de Minister uiteraard niet meer haalbaar.

De SCO-DEF konden na deze mededeling en door deze opstelling van de werkgever niet anders dan het volledige overleg met Defensie opschorten. De SCO-DEF hebben Defensie het dringende advies gegeven alle aandacht te richten op het oplossen van deze problematiek, in de hoop dat de inhoudelijke arbeidsvoorwaardenonderhandelingen alsnog zo snel als mogelijk kunnen worden hervat.

Rijk

De vakbonden en de werkgever hebben in hun vergadering van 6 oktober jl. besloten om het '**Van Werk Naar Werk beleid**' (ofwel het Sociaal Beleid Rijk bij reorganisaties) - ongewijzigd - met een jaar (dus tot en met 31 december 2017) te verlengen. Tegelijkertijd zullen de gesprekken doorgaan met als doel afspraken te maken over het meer structureel regelen van het Van Werk Naar Werk beleid. Daarbij betrekken partijen de reparatie van het derde WW-jaar en de vormgeving van de huidige aanvullingen op de WW (bovenwettelijke WW). Het overleg over deze onderwerpen is een afspraak uit de huidige CAO Rijk waarin is opgenomen dat daarover voor 1 oktober 2016 afspraken zouden worden gemaakt.

100-jarig bestaan CMHF

De CMHF bestaat volgend jaar 100 jaar. Een commissie uit het Centraal Bestuur bereidt de feestelijkheden voor. Houd derhalve de nieuwsbrief in de gaten!

Professionals in Debat PiD – 27 oktober a.s.

Op donderdag 27 oktober a.s. organiseert de Sector Rijk van de CMHF weer een PiD. Deze vindt plaats bij Dudok (Hofweg 1a in Den Haag) aanvang 16.30 uur.

Begin volgende week zal het programma via de website bekend worden – zeker is dat het weer een interessante bijeenkomst zal worden.

De sector Rijk nodigt hierbij ook (kader-) leden van de andere CMHF-verenigingen van harte uit hierbij aanwezig te zijn.

Kijkt u begin volgende week even bij de agenda op de CMHF-website voor het uitgewerkte programma?

U kunt zich daar dan ook meteen aanmelden.

VCP – Uitreiking award Professional van het jaar – 24 november a.s.

Jaarlijks reikt de VCP de award Professional van het jaar uit. Dit om het belang van de professional en beroepseer te onderstrepen. De overwegingen om te komen tot de Professional van het Jaar zijn:

- Professionaliteit/beroepseer, bijvoorbeeld draagt het vak of beroep positief uit naar anderen.
- Gedegen en gewaardeerd in vakgebied, een expert (niet per se vakinhoudelijk) in het vakgebied.
- Maatschappelijk betrokken, bijvoorbeeld actief binnen de vakorganisaties.
- Rolmodel & inspirerend, bijvoorbeeld inspireert anderen om te komen tot daden.
- Eigenzinnig & initiatiefrijk, bijvoorbeeld ondernemend en organiseert activiteiten.
- Authenticiteit.

Om in aanmerking te komen voor de titel van de Professional van het Jaar moet een kandidaat zich op enkele van bovenstaande overwegingen onderscheiden hebben in de manier waarop hij/zij zijn functie uitoefent. Denk hierbij aan activiteiten, kwalificaties, verdiensten of gedachten over professionaliteit of het vakgebied. De kandidaat vindt het van belang om zijn/haar vak of beroep te verdiepen en/of op te komen voor de belangen van de beroepsgroep. De professional van het jaar is hierbij ook een voorbeeld. Bovendien is de kandidaat lid van een van de bij de VCP aangesloten organisaties. Nominaties voor de Professional van het jaar kunnen **tot 17 oktober 12.00 uur** a.s. worden ingediend.

Voor meer informatie verwijst ik u graag naar onze website.

Nieuws te melden?

Heeft u nieuws voor deze Nieuwsbrief of voor op de CMHF-website?

Wij horen het graag van u. Stuur u s.v.p. uw mail naar akleffens@cmhf.nl met als onderwerp Nieuwsbericht.

Deze en vorige CMHF-nieuwsbrieven zijn ook in pdf-formaat [via de CMHF-website](#) te downloaden.



Bezoekadres: Ametisthorst 20, Den Haag

Postadres: Postbus 91460, 2509 EB Den Haag

Tel: 0704191919

Fax: 0704191940

centrale@cmhf.nl - www.cmhf.nl - [Twitter](#)