



### ABP

Per 1 januari van dit jaar moet elk pensioenfonds voldoen aan het nFTK (nieuwe financieel toetsingskader). In het nFTK is de zgn. “haalbaarheidstoets” ingesteld. Dit instrument beziet in hoeverre de financiering van het fonds (kostendekkende premies + eventuele herstelopslag) het ambitieniveau van de regeling (hoogte pensioenen + indexatie) kan dragen. Het fondsbestuur moet de zienswijze van de sociale partners vragen. Dit heeft geleid tot een lange discussie en uiteindelijk een patstelling: de centrales in de Pensioenkamer willen de regeling niet wederom aantasten, de werkgevers willen de premie niet laten stijgen.

Het bestuur van ABP moet naast een vooruitblik op de premievaststelling eind dit jaar voor 2016, bij DNB voor 1 juli aanstaande een herstelplan indienen. Verwachting is dat de premies op basis van de huidige discontovoet zullen moeten stijgen. Wel is afgesproken in het laatste pensioenakkoord te voorkomen dat in slechte tijden ook nog eens een maximale herstellpremie wordt geheven waardoor je een soort multiplier effect krijgt.

### Wet Normalisering rechtspositie Ambtenaren.

Zowel de initiatiefnemers als de minister van BZK hebben op de tweede ronde vragen vanuit de Eerste Kamer geantwoord. De beantwoording bevat weinig nieuws. Wel is het zo dat door de vertraging in de verwachte behandeling invoering van de wet op zijn vroegst 1 januari 2018 wordt en waarschijnlijk 2019 bij instemming van de EK.

De centrales zijn nog steeds van plan zich niet neer te leggen bij de invoering van de wet zonder hun bemoeienis. Zij bereiden daarom zowel een kort geding als een klacht bij de internationale arbeidsorganisatie (ILO) voor.

### Wet Werk en Zekerheid

Per 1 juli treedt de wet Werk en Zekerheid in werking. Een wellicht misleidende titel omdat volgens velen iets anders wordt bereikt dan de titel suggereert. De wet geldt (nog) niet voor ambtenaren; dit wordt anders als de normalisering (zie hiervoor) doorgaat.



Het lukt in veel sectoren nog niet een cao af te sluiten. Voor het Rijk en Politie leidde dit zelfs tot een hoorzitting en de planning van een kamerdebat. Gelukkig zijn er wel degelijk resultaten in andere sectoren. Recente voorbeelden zijn de volgende.

## UMC

Er is een structurele loonsverhoging van in totaal 3% afgesproken en er vindt tweemaal een eenmalige uitkering plaats; in 2015 en 2016. Ook zijn er afspraken gemaakt over stagevergoedingen en het uitbetalen van de eindejaarsuitkering.

Voor werknemers die onregelmatig werken is er afgesproken dat zij vanaf 01-01-2016 tijdens verlofuren ORT gaan ontvangen. Dit betekent een extra verhoging van het salaris van zo'n 2% voor verpleegkundigen en overige werknemers die onregelmatig werken!

Verder zijn er afspraken gemaakt over beperking van 0-urencontracten en min/max-contracten, Fuwavaz en Behoud opgeleide jonge zorgprofessionals.

## DEKRA rail

Er is een CAO met een looptijd van 1 jaar overeengekomen, te weten van 1 april 2015 tot 1 april 2016. Op 1 april 2015 worden de lonen verhoogd met 1,5% (nabetaling in juni of juli 2015). De 58+ regeling wordt niet sneller afgebouwd; wel komt er een tekstuele wijziging over het niet oplopen van het saldo verlof en/of overuren. In deze CAO is ook afgesproken dat de decemberuitkering resultaatafhankelijk wordt. Voor het boekjaar 2015 geldt dit echter nog niet en is de decemberuitkering 3,5%.



## Ledenraad

### Toetreding vereniging

De CMHF is afgelopen jaar met enkele duizenden leden gegroeid. Op de laatste Ledenraad is de KNTV (Koninklijke Nederlandse Toonkunstenaars Vereniging) toetgetreden.

### Differentiatie contributie

In deze Ledenraad is eveneens een notitie over differentiatie van de contributie geaccordeerd. Deze differentiatie zal naar verwachting de ledengroei versnellen.

## OHRA

OHRA heeft samen met haar klanten de doorlopende reisverzekering verbeterd. De OHRA Doorlopende Reisverzekering is eenvoudiger dan voorheen en volledig zelf samen te stellen.

Zo betaalt u alleen voor wat u echt nodig hebt. Bovendien krijgt u vijf procent collectiviteitskorting.

**Meer informatie?** [Ga naar de website](#)

---

## Nieuws te melden?

Heeft u nieuws voor deze Nieuwsbrief of voor op de CMHF-website?

Wij horen het graag van u. Stuur u s.v.p. uw mail naar [akleffens@cmhf.nl](mailto:akleffens@cmhf.nl) met als onderwerp Nieuwsbericht.

---

Deze en vorige CMHF-nieuwsbrieven zijn ook in pdf-formaat [via de CMHF-website](#) te downloaden.



Bezoekadres: Ametisthorst 20, Den Haag  
Postadres: Postbus 91460, 2509 EB Den Haag  
Tel: 0704191919  
Fax: 0704191940

[centrale@cmhf.nl](mailto:centrale@cmhf.nl) - [www.cmhf.nl](http://www.cmhf.nl) - [Twitter](#)