



Pensioenen

De Eerste Kamer heeft 27 mei ingestemd met het aangepaste voorstel tot versoering van de pensioenopbouw. Door het zogenoemde fiscale Witteveenkader te beperken, wordt de jaarlijkse pensioenopbouw verder verlaagd van 2.15% naar 1,875% (bij een middelloonregeling). De bonden hebben zich stevig verzet tegen het oorspronkelijke voorstel van 1,75%. Ook de Eerste Kamer vond dat voorstel te ver gaan. Het aangepaste wetsvoorstel, de 'novelle', kon in navolging van de Tweede Kamer wel op een meerderheid van de Eerste Kamer rekenen. Ondanks de aanpassing van het voorstel is er nog steeds sprake van een forse versoering van de pensioenopbouw.

Het aanvaarden van de versoering van het Witteveenkader betekent ook dat de omkeerregel (belastingvrij pensioen opbouwen en pas belasting betalen als de pensioenuitkering wordt genoten) niet meer van toepassing is boven de salarisgrens van 100.000 euro.

Voor de ABP-regeling zal de Pensioenkamer zich moeten buigen over de implementatie van het nieuwe fiscale kader. Lastig is dat het nieuwe Financieel Toetsingskader nog op zich laat wachten.



Zorg

Is de informatie in het BIG-register altijd betrouwbaar?

Vanaf medio februari hebben NU'91 en V&VN via een online onderzoek de BIG-herregistratie voor verpleegkundigen onder de loep genomen. Aanleiding waren de signalen van onze leden over de herregistratie. Vanuit circa 500 respondenten kunnen we een indicatie geven van hoe de herregistratie verlopen is.

Het was de eerste keer dat een grote groep verpleegkundigen zich moest herregistreren. 91% van de verpleegkundigen die aan de werkervaringseis heeft voldaan, heeft hier geen problemen bij ondervonden. Maar het onderzoek laat voor NU'91 twee duidelijke aandachtspunten voor toekomstige herregistratie zien.

Verpleging is een professie met hoge eisen aan opleiding en werkervaring. Een betrouwbaar BIG-register moet werknemers, patiënten en werkgevers de zekerheid geven dat de verpleegkundige aan het bed bekwaam en bevoegd is. Het onderzoek laat een wel erg kleine steekproef door het BIG-register zien, te weten 17%. NU'91 is van mening dat juist omdat het zo belangrijk is dat het zeker – en niet bij toeval – is dat een verpleegkundige werkt volgens de afgesproken standaarden en richtlijnen, een behoorlijke steekproefgrootte en een minimale foutmarge gewenst zijn.

Een ander verbeterpunt is de informatie vooraf door het BIG-register. Deze informatie werd nu als wel erg ambtelijk, onduidelijk en moeilijk leesbaar ervaren. Het riep de vraag op 'snappen ze het zelf wel?'.

NU'91 neemt contact met BIG –register op om de uitslag van dit onderzoek te bespreken.

Defensie

In het Georganiseerd Overleg heeft de sector Defensie zich de afgelopen periode onder meer bezig gehouden met de problemen rond de Verklaring van Geen Bezwaar, de drastische prijsstijging van uniformkleding voor militairen, asbest op een oefenlocatie en de sourcingtrajecten bij Defensie. Zo kan de sector zich niet vinden in de wijze waarop Defensie omgaat met het personeel waarvan de Verklaring van Geen Bezwaar (VGB) is ingetrokken en heeft Defensie daarom, samen met de overige Centrales van Overheidspersoneel, een brief gestuurd. Bij Defensie zijn alle functies aangemerkt als vertrouwensfunctie en Defensie is van mening dat het intrekken van een VGB voor een militair automatisch ontslag inhoudt. In hun brief wijzen de Centrales erop dat Defensie zich niet houdt aan de wet en aan de gemaakte afspraken. Ook houdt Defensie zich niet aan de Militaire Ambtenarenwet (MAW) en het overleg- en overeenstemmingsbeginsel waar het gaat om de wijze waarop Defensie omgaat met personeel, waarvan de VGB is ingetrokken.

Rijk

In de sector Rijk zijn nieuwe afspraken gemaakt over de SBF-uitkering (FLO oud). De nieuwe SBF-regeling kent een uitkeringsperiode van 26 maanden voor medewerkers geboren in 1965 en later. Deze periode loopt op tot maximaal 34 maanden voor medewerkers die geboren zijn in 1950. De uitkeringshoogte is 80% van de bruto bezoldiging. Deze uitkering kan de SBF-er inzetten zonder zijn pensioen aan te hoeven spreken.

Het wordt mogelijk om de SBF-periode in deeltijd in te zetten.

Medewerkers die vóór 1 januari 2013 met SBF-verlof zijn gegaan, konden niet doorwerken om de verhoging van de AOW-leeftijd op te vangen. Zij krijgen daarom een compensatie van 70% van het minimumloon voor iedere maand dat de AOW-leeftijd is verhoogd. Dit geldt uiteraard ook voor medewerkers die al met pensioen zijn.

Medio mei was er eveneens nog een gesprek met Blok over een eventuele nieuwe cao. De bewindsman herhaalde slechts het kabinetstandpunt dat er pas in 2015 weer ruimte is en dat voor 2014 de zgn. "loonsombenadering" geldt. Met dit laatste wordt bedoeld dat er geen extra ruimte komt en dat een eventuele loonsverhoging uit de lengte of de breedte moet komen.

(Kader)Ledenmiddag

Op maandag 16 juni organiseert de CMHF wederom een (kader) ledenmiddag. U bent welkom **vanaf 12.30 uur** bij de CMHF, Ametisthorst 20 Den Haag, voor een lunch wordt gezorgd. **Vanaf 13.30 uur** start het daadwerkelijke programma.

De sprekers voor deze middag:

de heer prof. mr. Barend Barentsen, bijzonder hoogleraar Albeda leerstoel en hoogleraar Sociaal recht.

De heer Barentsen zal spreken over de **(mogelijke) gevolgen van de normalisering rechtspositie ambtenaren**

en

de heer mr. Joost Lubbers van de VCP.

De heer Lubbers zal met u van gedachten wisselen over **de SER** en de **toekomst van de Medezeggenschap**.

Heeft u zich nog niet aangemeld?

Dan kunt u dit nu doen door het sturen van een mail met uw contactgegevens naar [Anja van Kleffens](#) of meldt u aan [d.m.v. het formulier](#) dat op onze website staat.

Na afloop is er ook gelegenheid tot het nuttigen van een drankje (onze zgn. ‘anti-file-borrel’).

Voorjaarsledenraad

Op maandag 23 juni is de Voorjaarsledenraad van de CMHF.

Naast agendering van het jaarverslag CMHF 2013 zal de onlangs benoemde duovoorzitter van de VCP, Gerrit van de Kamp, een inleiding houden.

Deze en vorige CMHF-nieuwsbrieven zijn ook in pdf-formaat [via de CMHF-website](#) te downloaden.



Bezoekadres: Ametisthorst 20, Den Haag
Postadres: Postbus 91460, 2509 EB Den Haag
Tel: 0704191919 - Fax: 0704191940
centrale@cmhf.nl - www.cmhf.nl - [Twitter](#)