



ABP-pensioen

Vorige maand heeft de Pensioenkamer het onderhandelingsresultaat over de implementatie van de beperking van het fiscale kader (Witteveen II) omgezet in een ondertekend pensioenakkoord. De CMHF-achterban was in ruime meerderheid akkoord.

Er resteert desalniettemin een aantal aandachtspunten bij de uitwerking van het akkoord.

Vrijval ten behoeve van de cao-tafel

Als gevolg van het akkoord is er een premievrijval van circa 0,8% van de loonsom voor 2015. De meeste cao-tafels hebben hier inmiddels een bestemming aan gegeven. Problemen zijn er echter bij de kabinetssectoren (Rijk, Politie, Defensie, Rechterlijke macht), die niet bereid zijn de middelen ongeclausuleerd aan te wenden. Zij stellen dat de middelen moeten worden meegenomen in het cao-overleg (lees: er over moet worden (her)onderhandeld).

Geen onverhoedse versobering voorwaardelijke inkoop ABP

Een onderdeel van de aanpassing van de ABP-regeling per 1 januari 2015 is de versobering van de "voorwaardelijke inkoop", waardoor de extra pensioenopbouw over jaren vóór 2006 minder wordt. Die versobering zou direct op 1 januari 2015 ingaan. Het pensioenakkoord is uiteindelijk pas op 13 november jl. definitief vastgesteld. De bonden willen dat deelnemers op grond van goede en volledige informatie een afweging kunnen maken over de datum waarop ze hun ABP-keuzepensioen laten ingaan. Daarom is geregeld dat de versobering van de voorwaardelijke inkoop gaat gelden voor ABP-keuzepensioenen die ingaan na 1 mei 2015. Daardoor hebben deelnemers nog de tijd om te kiezen om uiterlijk op 1 mei a.s. het pensioen te laten ingaan tegen de huidige condities, of na 1 mei a.s. tegen de nieuwe condities. Uiteraard betekent later laten ingaan ook langer doorwerken en pensioen opbouwen, waardoor de versobering weer (deels) kan worden inverdiend.

Pensioenopbouw boven € 100.000

In het pensioenakkoord staat: "Partijen zullen nader overleg voeren over een mogelijke faciliteit voor netto pensioenopbouw boven €100.000."

Het bleek dat werkgevers de voortzetting van de opbouw van ouderdomspensioen boven de 100K bij ABP willen blokkeren. Zij willen wel dat ABP de *verzekering* van nabestaandenpensioen boven 100K faciliteert. Dat betekent dat ze hun werknemers die meer dan € 100.000 verdienen geen mogelijkheid willen bieden om hun OP-pensioenopbouw voort te zetten bij hun eigen pensioenfonds ABP, maar uitsluitend bij een commerciële verzekeraar!

De bonden zijn een procedure gestart bij de Advies- en Arbitragecommissie (AAC), omdat zij menen dat dit standpunt een rechtstreeks gevolg is van politieke inmenging door het kabinet in de onderhandelingen in de Pensioenkamer.

Wetsvoorstellen in de Eerste Kamer

Er ligt momenteel een aantal wetsvoorstellen bij de EK die in meer of minder mate belangrijk zijn voor onze leden.

Alle leden worden geraakt door de voorstellen waaraan de pensioenfondsen zullen moeten voldoen het zgn. “**Financiële Toetsingskader (FTK)**”. De implicaties van het nieuwe FTK zijn omstrepen; alle vakcentrales en de pensioenfondsen hebben in ieder geval al laten weten niet gelukkig te zijn met de nieuwe wijze waarop de pensioenverplichtingen moeten worden berekend, wat resulteert in een sterke vermindering van de indexatiemogelijkheden. De EK is inmiddels akkoord met een voorbehoud in verband met Europese ontwikkelingen op het gebied van de rekenrente.

Een zeer gering aantal leden wordt geraakt door de **Wet Normering Topinkomens (WNT)**. WNT 2 regelt dat het beloningsmaximum voor bestuurders wordt teruggebracht van 130% van een ministersalaris naar 100%. De VCP/CMHF is uiterst kritisch over het voorstel omdat het ten principale de onderhandelingsvrijheid van sociale partners inperkt en - misschien nog belangrijker - een drukkend effect heeft op het hele beloningsgebouw. Aanpak van beloningsexcessen wordt natuurlijk zonder meer onderschreven. Plasterk heeft grote haast met dit voorstel. Veel partijen hebben aan de andere kant te kennen gegeven eerst de effecten van WNT 1 te willen afwachten. Het is de bedoeling dat in 2017 het maximum van toepassing wordt op alle werkenden in de (semi)-publieke sector (WNT 3).

Voor degenen die de ambtelijke status hebben is het wetsvoorstel **Normalisering Rechtspositie** van belang. Dit voorstel regelt dat het ontslagstelsel hetzelfde wordt als het Burgerlijk Wetboek, zeg maar de markt. Dus geen eenzijdige aanstelling meer en het aangaan van normale cao-en. Voor ontslagkwesties is het UWV en de burgerlijke rechter de aangewezen weg. De senatoren hebben in hun tweede vragenronde wederom principiële vragen gesteld over nut en noodzaak van het voorstel.



De onderhandelaars van de werkgeversvereniging VSNU en de werknemersorganisaties Abvakabo FNV, CNV Publieke Zaak, VAWO/CMHF en AC-FBZ hebben een onderhandelaarsakkoord bereikt over de cao Nederlandse Universiteiten 2015-2016. Cao-partijen zijn het onder meer eens geworden over een structurele loonsverhoging van in totaal 3,0%, aangevuld met een eenmalige uitkering van € 350 bruto in 2016. Daarnaast hebben zij afspraken gemaakt over het verbeteren van het loopbaanperspectief van het wetenschappelijk personeel.

Kabinetssectoren

De rijksector is recordhouder met de langste periode waarin er geen afspraken zijn over een cao. Voor de werkgever, die er altijd prat op gaat het voorbeeld te willen zijn voor het hele land een trieste constatering. In deze nieuwsbrief en via andere kanalen valt te lezen dat er overal akkoorden worden afgesloten, ook in overheid- en onderwijssectoren. Opvallend: de kabinetssectoren blijven al jaren hopeloos achter.

De vakbonden bij het rijk zijn een flyeractie gestart om de ambtenaren bewust te maken van deze achterstelling. Na jaren nullijn wordt hun zelfs de vrijval uit het pensioenakkoord (zie boven) niet gegund! Een geval van stuitende arrogantie en dedain voor de ambtenaar.



Op maandag 26 januari 2015 organiseert de CMHF een interactieve Kaderledenmiddag, de Special voor Professionals (SVP).

Met deze SVP willen wij de verenigingen (van elkaar laten) leren hoe men zich zichtbaar kan maken. En door die zichtbaarheid leden te werven en te behouden.

Wat willen we?

Vragen beantwoorden zoals: Wat heeft een vereniging te bieden of wat kan een vereniging bieden. Is uw vereniging succesvol in het werven en behouden van leden? Loopt een vereniging tegen problemen aan? Wij horen het graag van u om op die manier van elkaar te kunnen leren. En we laten u zien hoe het beter zou kunnen.

Niet alleen!

Dit doen wij als CMHF niet alleen met de afgevaardigde(n) van de CMHF-verenigingen maar we hebben daarvoor ook een externe PR-deskundige ingehuurd: Jennifer Delano.

Jennifer Delano is een no-nonsense PR Professional. Zij zal vertellen over het creatief communiceren, hoe men zichzelf en/of vereniging promoot, hoe men nieuws maakt enz. Verder vinden er ook workshops plaats.

Wie komen er?

We kunnen u melden dat zich vanuit ruim 25 CMHF-verenigingen deelnemers hebben aangemeld, met een totaal van ruim 50 deelnemers.

En hoe dan verder?

Deze CMHF-SVP is niet een op zichzelf staande bijeenkomst. Na deze bijeenkomst zullen we binnen een aantal maanden weer bijeen komen. Om van elkaar te horen of er stappen zijn gezet, welke ervaringen men heeft gehad, enz. enz.

Voor wie doen we dit?

We doen dit voor alle CMHF-verenigingen. En natuurlijk voor de CMHF als koepel. De CMHF wil hiermede het belang van de (vak)verenigingen en vakbond uitdragen.

Meer informatie? Bel of [mail](mailto:centrale@cmhf.nl) naar Anja van Kleffens - 0704191944 / 0620534318.



Dit is de laatste nieuwsbrief van dit jaar. De nieuwsbrief is in 2014 voor het eerst verschenen en is, naast een algemene bron van informatie voor alle sectoren, een vervanging van het blad Perspectief. Hopelijk zijn we hier in geslaagd.

Rest ons u een plezierige jaarwisseling en alvast een goed nieuwjaar toe te wensen.



Het bureau van de CMHF is van 25 december 2014 tot en met 2 januari 2015 gesloten

Deze en vorige CMHF-nieuwsbrieven zijn ook in pdf-formaat [via de CMHF-website](#) te downloaden.



CMHF

Bezoekadres: Ametisthorst 20, Den Haag
Postadres: Postbus 91460, 2509 EB Den Haag
Tel: 0704191919
Fax: 0704191940

centrale@cmhf.nl - www.cmhf.nl - [Twitter](#)